

Приложение

СОГЛАСОВАНО

Протоколом заседания
профсоюзного комитета
ФГБУ «Рослесинфорг»
от 14 мая 2021 № 5

УТВЕРЖДЕНА

приказом ФГБУ «Рослесинфорг»
от 24 мая 2021 № 197-Т

Политика ФГБУ «Рослесинфорг» в области охраны труда

На сегодняшний день ФГБУ «Рослесинфорг» (далее – Учреждение) является ведущей лесоучетной организацией России, центральный аппарат которой находится в г. Москве, а 37 ее филиалов осуществляют деятельность на всей территории России.

Основными целями и предметом деятельности Учреждения являются:

– обеспечение реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Федерального агентства лесного хозяйства (далее – Рослесхоз) в области лесных отношений;

– обеспечение реализации функций по управлению ведомственными проектами цифровой трансформации Рослесхоза, управлению архитектурой ключевых информационных систем и формированию отраслевой экспертизы.

Основным видом экономической деятельности Учреждения (далее – ОВЭД) является предоставление услуг в области лесоводства.

Политика в области охраны труда Учреждения (далее – Политика) с учетом специфики деятельности и ОВЭД Учреждения устанавливает цели и обязательства Учреждения в области охраны труда.

Цели Учреждения в области охраны труда:

– выполнение установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда;

– поддержание соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

– выявление всех профессиональных рисков на рабочих местах и по возможности сведение их к минимальному уровню;

– обеспечение роста профессионализма и квалификации работников в области охраны труда.

Для реализации целей в области охраны труда Учреждение обязуется принимать следующие меры:

– соблюдать федеральные законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, требования локальных актов Учреждения по охране труда, а также выполнять коллективные договоры

и программы (планы) улучшения условий и охраны труда;

- принимать меры, способствующие сохранению здоровья работников, предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников путем выявления и сведения к минимуму профессиональных рисков, которые могут привести к травмам или возникновению профессиональных заболеваний работников;

- содействовать контролю со стороны работников и уполномоченных работниками представительных органов за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

- постоянно совершенствовать используемую систему управления охраной труда в порядке, определенном отдельными локальными актами Учреждения;

- проводить специальную оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и вредных производственных факторов;

- организовывать проведение за счет собственных средств медицинских осмотров работников;

- организовать приобретение и выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;

- обеспечивать обучение работников в области охраны труда;

- осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам Учреждения в области охраны труда;

- обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала;

- предусматривать необходимые финансовые и материально-технические ресурсы Учреждения для реализации Политики.

Действие настоящей Политики распространяется на все структурные подразделения Учреждения.